

ACTA REUNIÓN ORDINARIA DE COMITÉ DE EMPRESA lunes, 15 de enero de 2018

ASISTENTES:

Antonio Lara González (Presidente)
María del Carmen Molina Gómez (Secretaria)
Andrés Cabrera Ruiz
Antonio Velasco Blanco
Elías Velasco Carmona
Ángeles Collado Collado
Francisco Flores Reigal
Rafaela Bueno Martín
Pedro González López
Paula Murillo Romero
Ana Giraldo Polo
Rafael Morales Salcedo
Antonio López López
José Salmerón Muñoz (Delegado Sindical de UGT)
Antonio Alcántara Carmona (Delegado Sindical de CSIF)

- ❖ Excusa su ausencia por motivos debidamente justificados Jesús Sevillano Morales
- ❖ Se inicia la sesión las 12:30 horas del citado día, en la Sala de reuniones ETSIAM del Campus de Rabanales.

| | | |
|-----------------|---|---|
| PUNTO 1º | Lectura y aprobación, si procede, del acta de sesión extraordinaria de 24 noviembre 2017. | 2 |
| PUNTO 2º | Informe del Presidente | 2 |
| PUNTO 3º | Convocatoria de la Universidad para tratar la Oferta de Empleo Público para el 2018. . | 3 |
| PUNTO 4º | Documentación de entrada/salida y/o pendiente de tratar | 4 |
| PUNTO 5º | Ruegos y Preguntas | 6 |
| PUNTO 3º | Convocatoria de la Universidad para tratar la Oferta de Empleo Público para el 2018 (CONTINUACIÓN 16-1-2018) | 6 |

PUNTO 1º Lectura y aprobación, si procede, del acta de sesión extraordinaria de 24 noviembre 2017.

Se aprueba por unanimidad de los presentes.

PUNTO 2º Informe del Presidente

- ❖ Antonio Alcántara Carmona se incorpora durante este punto.

Tal como se acordó en la Comisión de Estudio de Permisos y Licencias, los representantes de las organizaciones sindicales UGT, CCOO y CSIF remitieron a la Universidad una propuesta consensuada.

Sigue pendiente de convocar la Mesa General de Negociación donde se debe refrendar el acuerdo de la Comisión de Incapacidad Temporal.

Aunque el pasado 11 de diciembre de 2017 concluyó la valoración de aspirantes a la lista de llamamiento de la Unidad de Apoyo Tecnológico, aún no se ha publicado el listado provisional.

Se está reuniendo el Grupo de Trabajo del Plan extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal de PAS de la UCO, donde participan representantes de las organizaciones sindicales UGT, CCOO y CSIF. Desde este Comité de Empresa se ha reiterado la necesidad de esta negociación en diversas ocasiones, como por ejemplo durante la reunión con la Universidad el pasado 24 de noviembre.

En el Consejo de Gobierno de 21 de diciembre se aprobó el Calendario Laboral del PAS para 2018 que se acordó con este Comité de Empresa el pasado 24 de noviembre.

Se han recibido los resultados de la *Encuesta de Necesidades Formativas del Personal de Administración y Servicios 2017* y se han remitido a todos los delegados del C.E. para su estudio. Se solicita al grupo de trabajo de Formación de este C.E. que se reúna a la mayor brevedad posible y estudie estos resultados y el Plan de Formación del PAS publicado.

Según nos ha trasladado verbalmente la Gerencia, ya han recibido Temario para la promoción interna de 2 plazas de Técnicos Especialista de Laboratorio en el Departamento de Biología Celular, Fisiología e Inmunología. Aún no nos lo han remitido.

Todas las convocatorias de promociones de 2017 siguen pendientes de publicar. La convocatoria de promoción interna de los técnicos especialistas de Conserjería se ha pasado a firma del Rector y será publicada en breve.

Se ha remitido correo al Director del área de Recursos Humanos reiterando que hay cuestiones pendientes de resolver y otras de responder como las propuestas remitidas por el C.E. y acordadas en la sesión 13 de diciembre de 2017.

Se ha solicitado información sobre la situación de la Conserjería de la Ftad. Derecho, sin Coordinador de Servicios ni Encargado de Equipo.

Se ha solicitado información sobre la situación del Grupo Trabajo de Laboratorios, teniendo en cuenta que hay promociones pendientes de acordar en el área de Laboratorios y que los 10 meses de plazo máximo establecidos en el *artículo 28* de las [Normas de ejecución y aplicación RPT](#) finaliza esta semana.

Situación negociación Andalucía: El pasado 8 de enero se celebró la quinta sesión de la Mesa Técnica Andaluza del PAS de Universidad, celebrada en la sede de la Consejería de Economía y Conocimiento, presidida por el Secretario General de Universidades, Investigación y Tecnología, con la participación de los gerentes de las Universidades Públicas de Andalucía y las organizaciones sindicales UGT, CSIF y CCOO, en representación del PAS. Está pendiente de convocar la Mesa Sectorial del PAS donde se debería firmar un acuerdo que afecta al PAS de todas las Universidades Públicas de Andalucía.

PUNTO 3º Convocatoria de la Universidad para tratar la Oferta de Empleo Público para el 2018.

Con relación a la propuesta de OPE 2018 remitida por la Universidad, se acuerda por unanimidad de los presentes responder:

- que en la reunión de 24 de noviembre de 2017 se aprobó la convocatoria de OPE de Conserjería propuesta por la Universidad vinculada al compromiso de realizar un curso de actualización de conocimientos donde se impartan contenidos relacionados con las funciones que se desempeñan, que se convoquen todas las plazas que haya y que se garantice que el personal de la bolsa actual que esté trabajando y no obtenga plaza siga trabajando.
- que no podemos admitir la pérdida de la plaza de T.E. de Biblioteca, Archivos y Museos
- que se debe aclarar la categoría destinada a la Finca, ya que durante la negociación de la RPT la Universidad propuso que, con relación a las 2 plazas bajo el epígrafe de "Finca e Invernaderos", la de Técnico Especialista de Laboratorio se destinara a la Finca y la de Técnico Auxiliar de Laboratorio a los Invernaderos.
- que la diferencia de la masa salarial debe destinarse a próximas promociones pendientes de acordar, ya que, por ejemplo, está pendiente de negociar las del área de laboratorios que se aplazó hasta terminar el estudio del Grupo de Trabajo de Laboratorios prevista inicialmente en un plazo máximo de 10 meses, que cumplen el próximo 20 de enero.

PUNTO 4º Documentación de entrada/salida y/o pendiente de tratar.

ENTRADAS

989 19/12/2017 Escrito de Técnico Auxiliar de Conserjería, en respuesta de escrito de CE (salida 951)

990 20/12/2017 Convocatoria Universidad para reunión 15/1/2018 sobre OPE 2018

Se acuerda por unanimidad de los presentes solicitar al Vicerrector de Personal, como Presidente de la Mesa de Negociación:

- que introduzca en el orden del día de la reunión del 16 de enero los puntos necesarios para resolver las cuestiones pendientes, como las propuestas acordadas por este C.E. en la sesión del 13 de diciembre de 2017 que se remitieron en su momento.
- que se resuelvan a la mayor brevedad las promociones previstas para 2017 y que los efectos económicos tenga la fecha de firma del acuerdo de 20 de marzo de 2017.
- que se negocien las convocatorias y resuelvan lo antes posible los procedimientos de promoción interna previstos para 2018 y que los efectos económicos sean de 1 de enero de 2018.
- que, tal como venimos reclamando reiteradamente, se cubran las vacantes y eventualidades, tales como:
 - Incapacidades temporales como la de un Técnico Esp. de STOEM de la Unidad Técnica
 - Jubilaciones, como la de una Titulada Superior de Apoyo a la Docencia y la Investigación en el Departamento de Economía, Soc. y Política Agraria o una Téc. Aux. de Conserjería en el Rectorado.
 - La plaza de un Téc. Aux. de STOEM en la Facultad de Filosofía
 - Plazas como la de Encargado de Equipo en la conserjería de la Facultad de Derecho
 - Las liberaciones sindicales como un Técnico Especialista de Biblioteca, Archivo y Museos.
- que negociemos un Acuerdo de Trabajos en Superior categoría

991 04/01/2017 Unidad de Seguridad Social remite copia de los recibos de liquidación de cotizaciones y de las relaciones nominales de trabajadores correspondientes a la patronal de laborales en el mes de octubre de 2017

992 04/01/2017 Unidad de Seguridad Social remite copia de los recibos de liquidación de cotizaciones y de las relaciones nominales de trabajadores correspondientes a la patronal de laborales en el mes de noviembre de 2017

993 12/01/2018 Unidad de Formación del PAS comunica resultados Encuestas Necesidades Formativas del PAS 2017

994 12/01/2018 Gerencia comunica traslado convocatoria Universidad para reunión sobre OPE 2018 al 16 de enero de 2018

995 12/01/2018 Comunicación de Gerencia remitiendo documentación para reunión sobre OPE 2018 al 16 de enero de 2018

996 15/01/2018 Comunicación de Gerencia remitiendo borradores actas 10 y 24 de noviembre de 2017.

997 15/01/2018 Gerencia remite acuerdos Calendario Laboral 2018 y Sábados, domingos y festivos.

SALIDAS

952 13/12/2017 Acta de 24-11-2017 aprobada en sesión de 13-11-2017.

953 18/12/2017 Traslado a Vicerrector de Personal, Gerente y Director de Área de Recursos Humanos de acuerdos de sesión de C.E. de 13 de diciembre de 2017. Texto previamente consensuado con responsables grupos sindicales.

954 18/12/2017 Remisión a delegados CE de Borrador de actas de 13-12-2017 y comunicación de acuerdos a Universidad, previamente consensuado con responsables grupos sindicales.

955 19/12/2017 Traslado a delegados de C.E. de escrito de Técnico Auxiliar de Conserjería del Campus de Rabanales (respuesta a comunicación de CE: CE_S951)

956 10/01/2018 Convocatoria Comité de Empresa para el lunes día 15 de enero de 2018

957 12/01/2018 Traslado a delegados de entrada Unidad de Formación del PAS comunica resultados Encuestas Necesidades Formativas del PAS 2017

958 12/01/2018 Traslado a delegados de entrada Gerencia comunica traslado convocatoria Universidad para reunión sobre OPE 2018 al 16 de enero de 2018

959 12/01/2018 Traslado a delegados de entrada Gerencia remite documentación para reunión sobre OPE 2018 al 16 de enero de 2018

960 13/01/2018 Traslado a delegados de CE cambio fecha y hora reunión definitivas de la sesión del Comité de Empresa para el lunes día 15 de enero de 2018

961 Comunicación al Director del Área de Recursos Humanos reiterando que hay cuestiones pendientes de resolver y otras de responder como las propuestas remitidas por el C.E. y acordadas en la sesión 13 de diciembre de 2017

962 15/01/2018 Traslado a delegados de CE comunicación de Gerencia remite borradores actas 10 y 24 de noviembre de 2017

963 15/01/2018 Traslado a delegados de CE comunicación de Gerencia remite acuerdos Calendario Laboral 2018 y Sábados, domingos y festivos

PUNTO 5º Ruegos y Preguntas

No hay.

- ❖ Siendo las 14:15 del lunes 15 de enero de 2018, sin más asuntos que tratar, se suspende la sesión hasta las 16 horas del martes 16 de enero que se mantendrá la reunión con la Universidad en el Rectorado.
- ❖ Siendo las 16 horas del martes 16 de enero de 2018, se reanuda la sesión, iniciándose la reunión con la Universidad, representada por Isaac Túnez Fiñana, Vicerrector de Personal, Luisa Margarita Rancaño Martín, Gerente de la Universidad, Begoña Escribano Durán, Directora Adjunta de Vicerrectorado de Personal, Rafael Ortega Domínguez, Director de Área de Recursos Humanos y Luz María Artime De La Torre, Jefa de Sección de Administración de Personal.

ASISTENTES:

Antonio Lara González (presidente)
María del Carmen Molina Gómez (Secretaria)
Andrés Cabrera Ruiz
Antonio Velasco Blanco
Ángeles Collado Collado
Francisco Flores Reigal
Rafaela Bueno Martín
Pedro González López
Paula Murillo Romero
Ana Giraldo Polo
Rafael Morales Salcedo
Antonio López López
José Salmerón Muñoz (Delegado Sindical de UGT)
Antonio Alcántara Carmona (Delegado Sindical de CSIF)

- ❖ Excusan su ausencia por motivos debidamente justificados Elías Velasco Carmona y Jesús Sevillano Morales.

PUNTO 3º Convocatoria de la Universidad para tratar la Oferta de Empleo Público para el 2018 (CONTINUACIÓN 16-1-2018).

Los acuerdos del C.E. tomados en la sesión de 15 de enero en relación con la propuesta de plazas de OEP para 2018, fueron remitidos previamente al Vicerrector de Personal. Desde el Comité de Empresa se argumentan los motivos que justifican las propuestas.

Tras un amplio debate, por parte de los representantes de la Universidad se manifiesta:

- Que tienen intención de acumular las plazas de 2018 a la OPE de Conserjería siempre que llegue la autorización de la Junta de Andalucía antes de abril.
- Que se incluirá una plaza de Técnico Especialista de Biblioteca, Archivos y Museos
- Que se concretará la categoría de la plaza con destino en la Finca en función de lo acordado en la R.P.T.
- Que se mantiene el compromiso de acordar nuevas promociones en el área de laboratorio, una vez se reciba el informe que emita el grupo de trabajo de esta área.

Durante la reunión se plantean dudas en relación con la plaza destinada del Área de Prevención y Protección, manifestando los representantes de la Universidad que tendrá el mismo perfil de "Protección Radiológica" de la que deviene la vacante.

Desde el Comité de Empresa se envió previamente la solicitud de inclusión de los puntos necesarios para tratar temas pendientes, acordado en esta misma sesión al tratar la entrada [990 Convocatoria Universidad para reunión 15/1/2018 sobre OPE 2018](#).

Los representantes de la Universidad se comprometen convocar una próxima sesión para tratar algunas cuestiones planteadas y la Gerente manifiesta que *"se cubren las eventualidades y vacantes siempre que se soliciten por el responsable y que la situación de la Unidad Técnica es conocida puesto que el Director de la misma tiene informados tanto al Vicerrector correspondiente como a la Gerencia de la situación y que están estudiando posibles soluciones"*.

Desde el Comité de Empresa se solicita que en la próxima reunión se dé traslado de las gestiones que se realicen al respecto.

Siendo las 17:35 del lunes 16 de enero de 2018, sin más asuntos que tratar, la secretaria levanta la sesión y el presidente la apoya.

| | |
|---|---|
| La Secretaria María del Carmen Molina Gómez | Vº Bº Presidente Antonio Lara González |
|  Comité de Empresa PAS Laboral Edificio Pedro López de Alba c./ Alfonso XIII, 13 14071 - Córdoba comite-empresa@uco.es http://www.uco.es/comite-empresa  | |



UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

RECTORADO

**COMITÉ DE EMPRESA
UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA
ACTA DE SESIÓN 16/01/2018**

A las 16:00 horas del día 16 de enero de 2018 se reúnen en el Rectorado de la Universidad de Córdoba, 2ª planta baja, ala este, (Sala de Gerencia) los abajo indicados miembros del Comité de Empresa del Personal de Administración y Servicios:

ASISTENTES:

Por la Universidad de Córdoba:

- D. ISAAC TUNEZ FIÑANA, Vicerrector de Personal, que actúa de Presidente
D^a. LUISA MARGARITA RANCAÑO MARTÍN, Gerente de la Universidad.
D^a. BEGOÑA ESCRIBANO DURÁN, Directora Adjunta de Vicerrectorado de Personal.
D^a. LUZ MARÍA ARTIME DE LA TORRE, Jefa de Sección de Administración de Personal
D. RAFAEL ORTEGA DOMÍNGUEZ, Director de Área de Recursos Humanos, que actúa de Secretario.

Por parte del Comité de Empresa:

- D. ANTONIO LARA GONZÁLEZ (PRESIDENTE C.E. - UGT)
D^a. M^a DEL CARMEN MOLINA GÓMEZ (SECRETARIA C.E.-UGT UGT)
D. ANDRÉS CABRERA RUIZ (UGT)
D. ANTONIO VELASCO BLANCO (UGT)
D. ÁNGELES COLLADO COLLADO (UGT)
D. JOSÉ SALMERÓN MUÑOZ (Delegado Sindical de UGT)
D. FRANCISCO J. FLORES REIGAL (CC.OO.)
D^a. ANA ISABEL GIRALDO POLO (CC.OO.)
D^a. PAULA MURILLO ROMERO (CC.OO.)
D^a. RAFAELA BUENO MARTÍN (CC.OO.)
D. PEDRO GONZÁLEZ LÓPEZ (CC.OO.)
D. RAFAEL MORALES SALCEDO (CSIF)
D. ANTONIO LÓPEZ LÓPEZ (CSIF)
D. ANTONIO ALCÁNTARA CARMONA (Delegado Sindical de CSIF)

EXCUSAN ASISTENCIA:

- D. JESÚS S. SEVILLANO MORALES (Delegado Sindical de CC.OO.)
D. ELÍAS VELASCO BLANCO (UGT)

ORDEN DEL DÍA:

1º.- Informe del Sr. Presidente.

El Sr. Presidente da la palabra a la Sra. Gerente que informa sobre la situación actual de la negociación en la Mesa Técnica de la Junta de Andalucía que próximamente será convocada por el Secretario General de Universidades al que le

Antonio Lara González

M^a Carmen Molina Gómez



UNIVERSIDAD DE CORDOBA

RECTORADO

agradece su labor de coordinación e impulso para alcanzar acuerdos. La propuesta actual es la instauración de un complemento económico transitorio del mismo importe que el cuarto tramo del Acuerdo de Calidad (CPMCS) y que se abonará el 50% en el 2018 y el 100% en el 2019 si se llega a un acuerdo andaluz sobre la evaluación del desempeño. Los requisitos serán los mismos que para el 4º tramo de calidad.

Este complemento supone la absorción de otros de esta naturaleza que se están percibiendo en algunas Universidades, a fin de alcanzar la equiparación.

No será consolidable y será sustituido por lo que se acuerde respecto de la carrera horizontal cuya propuesta se ha retirado para una elaboración más pausada.

2º.- OPE 2018

La propuesta de la Universidad fue remitida junto con la convocatoria y se abre un turno de intervenciones por el Sr. Presidente.

Por parte del Comité de Empresa se da traslado del siguiente literal de acuerdos:

- 1) *que en la reunión de 24 de noviembre de 2017 se aprobó la convocatoria de OPE de Conserjería propuesta por la Universidad vinculada al compromiso de realizar un curso de actualización de conocimientos donde se impartan contenidos relacionados con las funciones que se desempeñan, que se convoquen todas las plazas que haya y que se garantice que el personal de la bolsa actual que esté trabajando y no obtenga plaza siga trabajando.*
- 2) *que no podemos admitir la pérdida de la plaza de T.E. de Biblioteca, Archivos y Museos*
- 3) *que se debe aclarar la categoría destinada a la Finca, ya que durante la negociación de la RPT la Universidad propuso que, en relación a las 2 plazas bajo el epígrafe de "Finca e Invernaderos", la de Técnico Especialista de Laboratorio se destinara a la Finca y la de Técnico Auxiliar de Laboratorio a los Invernaderos.*
- 4) *que la diferencia de la masa salarial debe destinarse a próximas promociones pendientes de acordar, ya que, por ejemplo, está pendiente de negociar las del área de laboratorios que se aplazó hasta terminar el estudio del Grupo de Trabajo de Laboratorios prevista inicialmente en un plazo máximo de 10 meses, que cumplen el próximo 20 de enero.*

Tras un cambio de impresiones por parte de la Universidad se acepta mantener la plaza de biblioteca en la OPE del personal laboral. En cuanto a la plaza del Área de Prevención y Protección, tendrá el mismo perfil de "Protección Radiológica" de la que deviene la vacante y, salvo que exista algún problema normativo, se ofertará como grupo III. Finalmente, con respecto a la plaza de la Finca igualmente, vista la previsión de la RPT, se consultará si debe convocarse como un grupo IV o un grupo III.



UNIVERSIDAD DE CORDOBA

RECTORADO

Dicha OPE se realiza antes de la aprobación de los Presupuestos Generales del Estado con la previsión que en los mismos se mantenga la tasa de reposición del 100%.

La Gerente reitera el compromiso de estudiar promociones en el área de laboratorio, en el contexto de los acuerdos de RPT, una vez se reciba el informe que emita el grupo de trabajo de esta área

3º.- Ruegos y preguntas

Se solicita por el Comité de Empresa se convoque una reunión en la que se incluya en el orden del día los puntos solicitados por el mismo haciendo entrega al Sr. Presidente de los acuerdos adoptados por dicho órgano en sus sesiones días 13 de diciembre de 2017 y 15 de enero de 2018, que solicita se adjunten a esta acta.

La Sra. Gerente manifiesta que se cubren las eventualidades y vacantes siempre que se soliciten por el responsable y que la situación de la Unidad Técnica es conocida puesto que el Director de la misma tiene informados tanto al Vicerrector correspondiente como a la Gerencia y que están estudiando posibles soluciones.

Siendo las 17:35 horas y no habiendo más asuntos que tratar se levanta la sesión.

