



# Comité de Empresa



## ACTA REUNIÓN ORDINARIA DE COMITÉ DE EMPRESA viernes, 16 de diciembre de 2016

**ASISTENTES:**

- Antonio Lara González (Presidente)
- Manuela Conejo Expósito (Secretaria)
- Andrés Cabrera Ruiz
- Elías Velasco Carmona
- María del Carmen Molina Gómez
- Antonio Velasco Blanco
- Rafaela Bueno Martín
- Francisco Flores Reigal
- Ana Isabel Giraldo Polo
- Pedro González López
- Paula Murillo Romero
- Antonio López López
- Rafael Morales Salcedo
- Ángeles Collado Collado (Delegada Sindical de UGT)
- Jesús Sevillano Morales (Delegada Sindical de CCOO)
- Antonio Alcántara Carmona (Delegada Sindical de CSIF)

Se inicia la sesión las 10:00 horas del citado día, en la Facultad de Ciencias del Trabajo:

<b>PUNTO 1º</b>	<b>Lectura y aprobación, si procede, del acta de 10 de noviembre de 2016.....</b>	<b>2</b>
<b>PUNTO 2º</b>	<b>Informe del Presidente. ....</b>	<b>2</b>
<b>PUNTO 3º</b>	<b>Acuerdo de jubilaciones parciales vinculadas a contrato de relevo.....</b>	<b>5</b>
<b>PUNTO 4º</b>	<b>Carrera Profesional y Mejora Retributiva. ....</b>	<b>5</b>
<b>PUNTO 5º</b>	<b>Estudio de la propuesta de la Universidad de nueva R.P.T.....</b>	<b>6</b>
<b>PUNTO 6º</b>	<b>Estabilidad del PAS Laboral interino. ....</b>	<b>6</b>
<b>PUNTO 7º</b>	<b>Recuperación de los Servicios externalizados. ....</b>	<b>6</b>
<b>PUNTO 8º</b>	<b>Plan de Formación del PAS. ....</b>	<b>7</b>
<b>PUNTO 9º</b>	<b>Comisión valoración de listados de llamamiento áreas de Laboratorio, STOEM y Biblioteca.....</b>	<b>7</b>
<b>PUNTO 10º</b>	<b>Documentación de entrada/salida y/o pendiente de tratar.....</b>	<b>8</b>
<b>PUNTO 11º</b>	<b>Ruegos y Preguntas. ....</b>	<b>9</b>

**PUNTO 1º      Lectura y aprobación, si procede, del acta de 10 de noviembre de 2016.**

Se aprueba por unanimidad de los presentes.

**PUNTO 2º      Informe del Presidente.**

**a) Sobre la convocatoria de esta sesión**

El martes 22 de noviembre, tras comentarlo con los responsables de las secciones sindicales, se remitió a todos los delegados y delegadas del C.E. un mail informando de que en aquella semana no había convocatoria de MGN para tratar la R.P.T., donde se deberían ver las áreas pendientes. En previsión de que se convocara para la semana siguiente, habitualmente en martes y jueves, se creó un Doodle con 8 posibles fechas desde el miércoles 30 de noviembre hasta el 16 de diciembre. Finalmente, la única fecha en la que hubo coincidencia fue la de hoy, 16 de diciembre.

En esta ocasión se ha convocado en la Facultad de Ciencias del Trabajo, con la intención de que se sigan convocando sesiones en todos los Centros de nuestra Universidad.

**b) Incidencias en Contrataciones y Ceses de PAS Laboral**

Las incidencias de Contrataciones y Ceses del PAS también se remiten a todas las secciones sindicales, pasando a relacionar las del PAS Laboral:

**ALTAS**

- Técnica Auxiliar Biblioteca por la Baja de M<sup>a</sup> Victoria Palencia Cerezo con efectos de 18/05/2016 y baja el 29/07/2016.
- Técnica Auxiliar Conserjería con diferentes contratos:
  1. Efectos desde 09/06/2016 con baja 31/07/2016 (Rectorado)
  2. Efectos desde 09/09/2016 con baja 30/09/2016 (Facultad de Filosofía y Letras)
  3. Efectos desde 01/10/2016 (C. Rabanales)
- Técnico Auxiliar Conserjería con diferentes contratos:
  1. Efectos desde 27/06/2016 con baja 31/01/2016 (C. Rabanales)
  2. Efectos desde 12/09/2016 (E.P.S. Bélmez)
- Técnico Auxiliar Laboratorio con efectos del 01/07/2016 como apoyo en Servicio de Animales de Experimentación por liberación sindical.
- Técnico Auxiliar Conserjería con diferentes contratos:
  1. Efectos desde 05/07/2016 con baja 31/07/2016 (Facultad de Medicina y Enfermería)
  2. Efectos desde 15/09/2016 con baja 30/09/2016 (Facultad de Medicina y Enfermería)
  3. Efectos desde 01/10/2016 (Facultad de Medicina y Enfermería)
- Técnica Auxiliar Laboratorio como Apoyo por la baja de Técnico Especialista de Laboratorio en Dpto. de Zoología con efectos desde el 01/08/2016.
- Técnica Auxiliar Laboratorio como Apoyo al Dpto. de Agronomía con efectos desde el 19/07/2016.

- Técnica Auxiliar Laboratorio como Apoyo por la baja de Técnica Especialista Laboratorio en Dpto. de Bromatología y Tecnología Alimentos con efectos desde el 05/09/2016.
- Técnico Auxiliar Laboratorio como Apoyo al Dpto. de Ingeniería Rural con efectos desde 09/09/2016.
- Técnico Auxiliar Conserjería en E.P.S de Bélmez con efectos desde 12/09/2016.
- Técnico Auxiliar de Laboratorio con efectos desde 12/09/2016 como apoyo al Campus de Rabanales por baja de Incapacidad Temporal.

#### **BAJAS**

- Encargado de Equipo de Conserjería de Facultad de Medicina y Enfermería por JUBILACIÓN POR INVALIDEZ PERMANENTE 16/06/2016
- Técnico Especialista de Administración en Servicio de Alojamiento de Colegios Mayores por JUBILACIÓN FORZOSA 09/09/2016

Las bajas definitivas no han sido cubiertas, cuestión que se deberá tener en cuenta, especialmente en el contexto de la R.P.T.

#### **c) Formación**

La última sesión de la Comisión de Formación del PAS fue el 21 de septiembre.

No hay fecha prevista para la próxima sesión, estando pendiente de analizar los resultados de la [Encuesta de Necesidades Formativas del PAS](#), que tiene como objetivo el diagnóstico e identificación de las necesidades formativas del PAS de la UCO y su tratamiento. Se solicitará que se remita al Comité de Empresa para poder hacer propuestas de acciones formativas que se desarrollen durante el año 2017.

Tal como se indicó en la anterior sesión de 10 de noviembre, el Grupo de Trabajo del Comité de Empresa, compuesto por el representante del Comité de Empresa, Antonio Lara, y un delegado de cada uno de las Organizaciones Sindicales con representación en el Comité de Empresa (Andrés Cabrera por UGT, Francisco Flores por CCOO y Antonio López por CSIF), se reunieron el pasado 30 de noviembre, consensuando las siguientes propuestas de cursos de las áreas que aún no habían recibido cursos este año 2016:

- Área de Laboratorios (30 horas específicas):
  - CURSO PRÁCTICO DE VERIFICACIÓN DE PESAS Y MATERIAL VOLUMÉTRICO DE LABORATORIO" de 10 horas presenciales: Se han constituido 3 ediciones, iniciándose el primer grupo el miércoles 14 de diciembre.
  - "CURSO INTRODUCTORIO MICROSOFT EXCEL 2016 – OFFICE 365 (LABORATORIO)" de 20 horas, 11 presenciales y 9 online: Se han constituido 2 ediciones, habiéndose realizado la presentación el día 15 de diciembre.
- Área de Conserjería (30 horas específicas):
  - "CURSO INTRODUCTORIO MICROSOFT EXCEL 2016 – OFFICE 365 (CONSERJERÍA)" de 20 horas, 11 presenciales y 9 online: Se han constituido 2 ediciones, una en el Campus de

Rabanales y otra el Aula de Formación de Colegios Mayores, habiéndose realizado la presentación los días 14 y 15 de diciembre.

- “CURSO EN COMPETENCIAS UNIDAD DE SERVICIOS GENERALES” de 10 horas: Se contactó con el Grupo de Mejora, como proponente del Curso, y se consensuó que nos harán llegar una propuesta de contenidos adecuada a las 10 horas. Por problemas de fechas se realizará en el primer trimestre de 2017.

Se agradece a los compañeros de la Unidad de Formación y Desarrollo del P.A.S. el interés mostrado para poder gestionar con tanta premura de tiempo las convocatorias de estos cursos.

#### **d) Jubilaciones Parciales**

El pasado 10 de octubre registramos [Solicitud de reunión urgente para seguir aplicando Acuerdo de jubilaciones parciales vinculadas a contratos de relevo.](#)

Finalmente fuimos convocados a una reunión el lunes 5 de diciembre de 2016, entre el Rector, el Vicerrector de Personal y la Gerente con el Comité de Empresa PAS, con el objeto de que se siga desarrollando con normalidad el Acuerdo de jubilaciones parciales vinculadas a contratos de relevo.

El 6 de diciembre se difundió el [Comunicado del C.E sobre acuerdo de jubilaciones parciales vinculadas a contrato de relevo y reunión con el Rector, Vicerrector de Personal y la Gerente](#) donde se explicaba lo ocurrido durante el transcurso de la reunión.

El Adjunto a Gerente de Recursos Humanos ha remitido el documento “ADENDA AL ACUERDO LABORAL SOBRE APLICACIÓN EN LA UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA DEL PROCESO DE JUBILACIÓN PARCIAL VINCULADO A LA FORMALIZACIÓN DE CONTRATOS DE RELEVO”, que previamente se ha remitido a los miembros del Comité de Empresa y será tratado en el punto 3º de la presente convocatoria.

#### **e) Estructura y Relación de Puestos de Trabajo.**

No se han celebrado más sesiones de la Mesa General de Negociación de la R.P.T. desde el pasado 10 de noviembre y parece ser que previsiblemente no habrá hasta el próximo 2017.

En la reunión con la Universidad del pasado 10 de noviembre, quedamos en que desde el Servicio de Personal se nos enviaría al Comité de Empresa la documentación definitiva relacionada con la R.P.T., después de presentarla en la MGN, ya que hay varias correcciones que hacer a algunos borradores presentados tanto en la mañana de ese mismo día, como en anteriores sesiones de la M.G.N.

En varias ocasiones se ha recordado a la Universidad que estábamos a la espera de que se nos enviara esa documentación pendiente.

En la tarde del pasado martes 13 de diciembre recibimos la documentación de diversas áreas, remitida desde el Servicio de Personal, con la advertencia de que algunas de ellas todavía pueden sufrir cambios, por lo que no son propuestas definitivas. En la mañana del miércoles 14 se remitió a todos los delegados del C.E.

En la tarde de ayer jueves 15 de diciembre recibimos comunicación del Servicio de Personal advirtiendo que se está repasando la documentación que nos han remitido, detectando que contienen errores y aún no es una propuesta definitiva y pueden cambiarse algunos puestos, además de seguir pendiente de concretar la de los Centros, Departamentos y Biblioteca, donde está la mayor parte del personal laboral.

**PUNTO 3º Acuerdo de jubilaciones parciales vinculadas a contrato de relevo.**

Se da lectura al documento remitido por el Adjunto a Gerente de Recursos Humanos “*ADENDA AL ACUERDO LABORAL SOBRE APLICACIÓN EN LA UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA DEL PROCESO DE JUBILACIÓN PARCIAL VINCULADO A LA FORMALIZACIÓN DE CONTRATOS DE RELEVO*”, que previamente se ha remitido por mail a los miembros del Comité de Empresa y delegados sindicales.

Se acuerda por unanimidad de los presentes aprobar la adenda, solicitando que se convoque la Comisión de Seguimiento del acuerdo para estudiar medidas que beneficien tanto a los jubilados parciales como a los relevistas.

Se acuerda por unanimidad de los presentes proponer que se modifique el [ACUERDO UCO Y CE SOBRE NORMALIZACIÓN Y PUBLICACIÓN DE BOLSAS DE TRABAJO DEL PAS LABORAL](#) de modo que no se excluya al personal que compone las actuales bolsas, en caso de renunciar a la oferta de un contrato de relevo al 50%.

**PUNTO 4º Carrera Profesional y Mejora Retributiva.**

En relación a las [propuestas de Carrera Profesional y Mejora Retributiva remitidas a Gerencia a través del escrito 795 de 31 de marzo de 2016](#) y aunque la Universidad ha hecho algunas manifestaciones de carácter general respecto a algunas de estas propuestas, no se han debatido en profundidad ni se ha concretado formalmente ninguna en un acuerdo escrito.

Se acuerda por unanimidad de los presentes solicitar una reunión urgente con la Gerencia que permita firmar los necesarios acuerdos que den respuesta a las demandas de los trabajadores contenidas en las citadas propuestas de Carrera Profesional y Mejora Retributiva.

**PUNTO 5º Estudio de la propuesta de la Universidad de nueva R.P.T.**

Teniendo en cuenta que no se está continuando con el calendario de reuniones de la M.G.N. previsto para este año 2016 y que la documentación remitida desde el Servicio de Personal no son propuestas definitivas al poder sufrir modificaciones por parte de la Universidad, se acuerda por unanimidad de los presentes aplazar este punto hasta que desde la Universidad se nos remita una propuesta definitiva que permita su estudio y debate.

Se acuerda unanimidad de los presentes solicitar a la Gerencia que se remitan propuestas de áreas de la R.P.T. cuando sean definitivas, de modo que en el Comité de Empresa pueda realizar el estudio y debate de las mismas.

**PUNTO 6º Estabilidad del PAS Laboral interino.**

La Tasa de Reposición limita el número de plazas que pueden ofertarse a través de los oportunos procedimientos de acceso contemplados en el Convenio Colectivo. Al mismo tiempo existe un límite de 3 años desde que se publican las plazas correspondientes a la tasa de reposición y se inician los correspondientes procesos de acceso. Tomando en consideración estas cuestiones, se acuerda por unanimidad de los presentes proponer a la Universidad que los procesos que se convoquen se realicen bajo premisas de consolidación de empleo y sean compatibles con el mantenimiento de las actuales bolsas de empleo.

Se acuerda por unanimidad de los presentes reclamar que se cubran todas las vacantes.

Se acuerda por unanimidad de los presentes demandar que se cubran todas las incidencias de contrataciones: bajas, maternidades y relacionadas, bajas previstas con antelación a producirse, ...

**PUNTO 7º Recuperación de los Servicios externalizados.**

Desde comienzos de los años 90, todos los Gobiernos, han permitido y promovido la privatización de la gestión y ejecución de servicios públicos, bajo justificaciones de reducción del gasto público y eficiencia en la prestación de los servicios, proceso de privatizaciones, eufemísticamente calificado de externalizaciones, que ha conllevado el poner en manos de empresas privadas la gestión de servicios esenciales con la consiguiente pérdida de control por parte de las Administraciones.

Entendiendo que, en todo caso, la reversión no puede ser un retorno incuestionable a lo que se ofrecía antes de la privatización/ externalización, sino una mejora del Servicio, y defendiendo como defendemos un servicio público con calidad, eficiencia, sostenibilidad, financiación suficiente y socialmente justo, este Comité de Empresa acuerda por unanimidad de los presentes solicitar al Rector el inicio del proceso para

que Servicios que en la actualidad se prestan a través de empresas privadas, vayan progresivamente siendo prestados por la propia Universidad, más teniendo en cuenta el capital social 100% público que tienen dichas empresas. Todo esto sin que de ninguna manera pudiera afectar a la estabilidad o a la carrera profesional del personal propio de la Universidad.

**PUNTO 8º Plan de Formación del PAS.**

Se acuerda por unanimidad de los presentes solicitar a la Comisión de Formación que remita para su estudio los resultados de la Encuesta de Necesidades Formativas del PAS, con la intención de que en el primer trimestre de 2017 queden programadas las acciones formativas específicas para todas las áreas.

**PUNTO 9º Comisión valoración de listados de llamamiento áreas de Laboratorio, STOEM y Biblioteca.**

Tras la reunión de la Comisión de Bolsas del pasado 13 de diciembre, previamente al inicio de del proceso de baremación y revisión de documentación, se acordó que se harían grupos de trabajo independientes para cada una de las 3 listas de llamamiento, de modo que se pueda hacer de forma más ágil.

Conforme al punto 2.2 de la [Resolución de 2 de noviembre de 2016, de la Gerente de la Universidad de Córdoba, por la se establece el procedimiento para cubrir necesidades urgentes e inaplazables del Personal Laboral \(áreas de Laboratorio, STOEM y Biblioteca\)](#), se acuerda por unanimidad de los presentes proponer las siguientes personas para los respectivos grupos de trabajo, en el ámbito de la Comisión de Bolsas, para realizar la baremación de las solicitudes presentadas:

- Laboratorio:
  - Antonio Velasco Blanco/ M<sup>a</sup> Ángeles Collado Collado
  - Jesús Sevillano Morales/ Paula Murillo Romero
  - Antonio Alcántara Carmona/ Rafael Morales Salcedo
- STOEM:
  - Andrés Cabrera Ruiz/ Elías Velasco Carmona
  - Francisco Flores Reigal/Paula Murillo Romero
  - Rafael Morales Salcedo/ Antonio López López
- Biblioteca:
  - Manuela Conejo Expósito/ María del Carmen Molina Gómez
  - Rafaela Bueno Martín/ Pedro González López
  - Antonio López López/ Antonio Alcántara Carmona

**PUNTO 10º Documentación de entrada/salida y/o pendiente de tratar.**

**ENTRADAS**

876 21/11/2016 Comunicación del Servicio de Personal de bajas/altas de PAS desde última notificación 10/05/2016

877 22/11/2016 Escrito CSIF

El Presidente se remite al acta de 10 de noviembre, a lo expresado en el día de hoy en el *PUNTO 2º del Informe del Presidente* y al *PUNTO 5º Estudio de la propuesta de la Universidad de nueva R.P.T.*, manifestando no entender el sentido del escrito y solicitando que se siga trabajando en positivo con la participación de todos los delegados del Comité de Empresa y los delegados sindicales.

878 29/11/2016 Comunicación del Servicio de Personal de corrección en documento de incidencias de bajas/altas de PAS de 22/11/2016

879 01/12/2016 Convocatoria del Rector para tratar acuerdo Jubilaciones parciales vinculadas a contratos de relevo

880 13/12/2016 Comunicación del Servicio de Personal con propuesta de RPT de distintas áreas

881 13/12/2016 Comunicación de Adjunto a Gerente de Recursos Humanos con propuesta de adenda al acuerdo de jubilaciones parciales

882 13/12/2016 TC1-TC2 octubre 2016

883 15/12/2016 Comunicación de Adjunto a Gerente de Recursos Humanos con corrección del borrador de adenda acuerdo jubilaciones parciales

884 15/12/2016 Comunicación del Servicio de Personal con adjuntando documentación corregida de RPT y advirtiendo de que los documentos remitidos aún no son definitivos y pueden cambiarse algunos puestos, además de seguir pendiente de concretar la de los Centros, Departamentos y Biblioteca, donde está la mayor parte del personal laboral.

## SALIDAS

- 843 17/11/2016 Acta Reunión Ordinaria de Comité de Empresa de 07-10-2016
- 844 22/11/2016 Posible convocatoria C.E. y propuesta de posibles fechas a través de Doodle
- 845 01/12/2016 Convocatoria de reunión con el Rector sobre jubilaciones parciales vinculadas a contratos de relevo
- 846 06/12/2016 Traslado a miembros del C.E. de borrador de comunicado sobre acuerdo jubilaciones parciales vinculadas a contratos relevo
- 847 13/12/2016 Convocatoria sesión ordinaria de CE de 16 de diciembre de 2016.
- 848 14/12/2016 Traslado a miembros de C.E de comunicación del Adjunto a Gerente de Recursos Humanos con propuesta de adenda al acuerdo de jubilaciones parciales y documentación RPT. Borrador acta CE 10-11-2016
- 849 15/12/2016 Traslado a miembros CE de comunicación de Adjunto a Gerente de Recursos Humanos con borrador adenda acuerdo jubilaciones parciales corregida
- 850 15/12/2016 Traslado a miembros de C.E de comunicación del Servicio de Personal adjuntando documentación corregida de RPT y advirtiendo de que los documentos remitidos aún no son definitivos y pueden cambiarse algunos puestos, además de seguir pendiente de concretar la de los Centros, Departamentos y Biblioteca, donde está la mayor parte del personal laboral.

### PUNTO 11º Ruegos y Preguntas.

No hay.

Siendo las 11:45 del 16 de diciembre de 2016, sin más asuntos que tratar, la secretaria levanta la sesión y el presidente la apoya.

La Secretaria  
Manuela Conejo Expósito

UNIVERSIDAD DE CÓRDOBA

Comité de Empresa VABº Presidente  
Antonio Lara González

Edificio Pedro López de Alba  
c./ Alfonso XIII, 13  
14071 - Córdoba  
comite-empresa@uco.es  
http://www.uco.es/comite-empresa

